



# รายงาน

ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2568



**e-Plan NACC**

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า  
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 12 เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 เป็นการรายงานข้อมูล รายละเอียด สรุปผลการดำเนินการของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 12 เดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า ได้รวบรวมข้อมูล รายละเอียด และสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ไว้เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารได้รับทราบ และเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสหน่วยงานของรัฐ หรือ ITA ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 12 เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า จึงขอรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 12 เดือน ตามเอกสารรายงานฉบับนี้เพื่อเป็นประโยชน์ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า  
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

# สารบัญ

## ส่วนที่ 1

- รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต e-planNacc  
ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 6 เดือน (เดือน ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา 1
- รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต e-planNacc  
ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 12 เดือน (เดือน ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา 3
- ผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติระดับจังหวัด  
ของจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน 5

## ส่วนที่ 2

- ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568  
รอบ 12 เดือน 6

## ส่วนที่ 3

- รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม 9

# ส่วนที่ 1

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต e – planNacc  
ประจำปีงบประมาณ 2568  
รอบ 6 เดือน (เดือน ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอ สูงเนิน จังหวัด นครราชสีมา

รายงานผลการนำแผนไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน								
ชื่อ อปท.	มิติ	โครงการ		งบประมาณ			ร้อยละดำเนินการ	
		ตามแผน	ดำเนินการแล้ว	ตามแผน	ตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ใช้จริง	โครงการ	งบประมาณ
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า	1	3	1	65,000.00	0.00	0.00	33.33	0.00
	2	8	7	20,000.00	0.00	0.00	87.50	0.00
	3	2	1	30,000.00	0.00	0.00	50.00	0.00
	4	3	2	0.00	0.00	0.00	66.67	0.00
รวม		16	11	115,000.00	0.00	0.00	68.75	0.00

โครงการ/งบประมาณ (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น)									
มิติที่ 1		มิติที่ 2		มิติที่ 3		มิติที่ 4		รวม 4 มิติ	
โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
3	65,000.00	8	20,000.00	2	30,000.00	3	0.00	16	115,000.00

โครงการ/งบประมาณ (ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน)									
มิติที่ 1		มิติที่ 2		มิติที่ 3		มิติที่ 4		รวม 4 มิติ	
โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
3	0.00	8	0.00	2	0.00	3	0.00	16	0.00

การเบิกจ่ายงบประมาณ			
มิติ	ตามแผนป้องกันฯ	ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ	การเบิกจ่าย
มิติที่ 1	65,000.00	0.00	0.00
มิติที่ 2	20,000.00	0.00	0.00
มิติที่ 3	30,000.00	0.00	0.00
มิติที่ 4	0.00	0.00	0.00
รวม 4 มิติ	115,000.00	0.00	0.00

สถานะโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ							
โครงการ ขั้นต่ำ ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	โครงการ ทั้งหมด	บรรจุในข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ/ แผนดำเนินงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ผลการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ คิดจาก โครงการขั้นต่ำ	ระดับการนำ แผนไปปฏิบัติ
15	16	1	0	11	0	73.33	มาก

\*\* ข้อมูล ณ วันที่ 08 พฤษภาคม 2569

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต e – planNacc  
ประจำปีงบประมาณ 2568

รอบ 12 เดือน (เดือน ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอ สูงเนิน จังหวัด นครราชสีมา

รายงานผลการนำแผนไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน								
ชื่อ อปท.	มิติ	โครงการ		งบประมาณ			ร้อยละดำเนินการ	
		ตามแผน	ดำเนินการแล้ว	ตามแผน	ตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ใช้จริง	โครงการ	งบประมาณ
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า	1	3	2	65,000.00	0.00	0.00	66.67	0.00
	2	8	8	20,000.00	0.00	20,000.00	100.00	100.00
	3	2	2	30,000.00	0.00	0.00	100.00	0.00
	4	3	3	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00
รวม		16	15	115,000.00	0.00	20,000.00	93.75	17.39

โครงการ/งบประมาณ (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น)									
มิติที่ 1		มิติที่ 2		มิติที่ 3		มิติที่ 4		รวม 4 มิติ	
โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
3	65,000.00	8	20,000.00	2	30,000.00	3	0.00	16	115,000

โครงการ/งบประมาณ (ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน)									
มิติที่ 1		มิติที่ 2		มิติที่ 3		มิติที่ 4		รวม 4 มิติ	
โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
3	0.00	8	0.00	2	0.00	3	0.00	16	0.00

การเบิกจ่ายงบประมาณ			
มิติ	ตามแผนป้องกันฯ	ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ	การเบิกจ่าย
มิติที่ 1	65,000.00	0.00	0.00
มิติที่ 2	20,000.00	0.00	20,000.00
มิติที่ 3	30,000.00	0.00	0.00
มิติที่ 4	0.00	0.00	0.00
<b>รวม 4 มิติ</b>	<b>115,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>20,000.00</b>

สถานะโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ							
โครงการ ขั้นต่ำ ตามที่ ป.ช. กำหนด	โครงการ ทั้งหมด	บรรจุในข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ/ แผนดำเนินงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ผลการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ คิดจาก โครงการขั้นต่ำ	ระดับการนำ แผนไปปฏิบัติ
15	16	3	0	15	1	100.00	มาก

\*\* ข้อมูล ณ วันที่ 08 พฤษภาคม 2569

ผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติระดับจังหวัด ของจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
รอบ 12 เดือน

ลำดับ	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ร้อยละ	ระดับการนำไปปฏิบัติ
1	เทศบาลตำบลกุดจิก	สูงเนิน	0.00	น้อย
2	เทศบาลตำบลสูงเนิน	สูงเนิน	85.00	มาก
3	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก	สูงเนิน	0.00	น้อย
4	องค์การบริหารส่วนตำบลโค้ง่าง	สูงเนิน	*100.00	มาก
5	องค์การบริหารส่วนตำบลโคราษ	สูงเนิน	*100.00	มาก
6	องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง	สูงเนิน	*100.00	มาก
7	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคำ	สูงเนิน	*100.00	มาก
8	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงขี้เหล็ก	สูงเนิน	*100.00	มาก
9	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า	สูงเนิน	100.00	มาก
10	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่	สูงเนิน	0.00	น้อย
11	องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน	สูงเนิน	*100.00	มาก
12	องค์การบริหารส่วนตำบลเสมา	สูงเนิน	*100.00	มาก
13	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้	สูงเนิน	0.00	น้อย
มาก				9
ปานกลาง				0
น้อย				4

\*\* ข้อมูล ณ วันที่ 08 พฤษภาคม 2569

## ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 12 เดือน  
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				สถานะ				หมายเหตุ
					1	2	3	4	รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
1	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	15,000.00	0.00			☑					☑	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากเกิดภัยพิบัติภัยแล้ง หลายหมู่บ้าน ต้องใช้งบประมาณดำเนินการแก้ไขปัญหา ประกอบกับผู้บริหารอยู่ระหว่าง การดำเนินการเลือกตั้ง
2	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	50,000.00	0.00				☑			☑		ดำเนินโครงการโดยไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ
3	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า”	1	0.00	0.00		☑					☑		ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
4	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	0.00	☑	☑	☑	☑			☑		ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
5	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	0.00	☑						☑		ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
6	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00	0.00	☑	☑	☑	☑			☑		ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
7	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00	0.00			☑				☑		ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
8	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า”	2	0.00	0.00		☑					☑		ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
9	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า	2	20,000.00	20,000.00				☑			☑		
10	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00	0.00	☑	☑	☑	☑			☑		ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน													
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				สถานะ				หมายเหตุ
					1	2	3	4	รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
11	กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน"	2	0.00	0.00		✓		✓			✓		ดำเนินการโดยไม่ใช่งบประมาณ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน คณะอนุกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการประชุมพิจารณาด้วย ความยุติธรรม
12	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	30,000.00	0.00			✓				✓		ดำเนินการโดยไม่ใช่งบประมาณ
13	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า	3	0.00	0.00		✓					✓		มีการดำเนินการตลอดปีงบประมาณ
14	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00	0.00			✓				✓		มีการส่ง ผู้บริหาร สมาชิก อบต. เข้าร่วมการฝึกอบรมและศึกษาดูงานภายในประเทศ โดยใช้งบประมาณหมวดค่าเดินทางไปราชการ
15	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	0.00				✓			✓		มีการดำเนินการ วิเคราะห์รวบรวม และประเมินการควบคุมภายในเพื่อวางแผนการควบคุมภายใน
16	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	0.00				✓			✓		เมื่อวางแผนควบคุมภายใน มีการติดตามการดำเนินงาน ควบคุมภายในของแต่ละหน่วยงาน มีการวิเคราะห์การดำเนินการตามแผนควบคุมภายในแล้ว ยังมีความเสี่ยงอยู่หรือไม่ นำข้อมูลวางแผนควบคุมภายในต่อไป
รวมทั้งสิ้น			115,000.00	20,000.00	4	7	7	8	0	0	15	1	

\*\* ข้อมูล ณ วันที่ 08 พฤษภาคม 2569

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นางอาภรณ์ ศิริจำปา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ปัญหา อุปสรรค

โครงการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล บางโครงการไม่ได้ดำเนิน เนื่องจากเปิดภัยพิบัติภัยแล้งหลายหมู่บ้านต้องใช้งบประมาณในการให้ความช่วยเหลือ ประกอบกับผู้บริหารอยู่ระหว่างดำเนินการเลือกตั้ง แต่องค์การบริหารส่วนตำบลได้นำเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส สอดแทรกในการอบรมของแต่ละหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรตั้งข้อบัญญัติงบประมาณโครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 16 โครงการ
- รอการรายงาน 0 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 15 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 1 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 20,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.39
- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ มาก ร้อยละ 100.00

# ส่วนที่ 3

## ลำดับที่ 1

### 1. ชื่อโครงการ :

โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

### 2. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเท่านั้น หากแต่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎหมาย เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น เป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการปฏิบัติราชการ ลดความเสี่ยงในการกระทำผิดระเบียบ กฎหมาย และข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ
4. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
5. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การบริหารงาน และการพิจารณางานด้านสภาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
6. เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีและเสริมสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า จำนวน 88 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

งบประมาณ จำนวน 15000 บาท

**8. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต**

ไม่ได้ดำเนินการ

**ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน

## ลำดับที่ 2

### 1. ชื่อโครงการ :

โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

### 2. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ละเอียดถี่ถ้วน เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดแนวทางและแผนการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้เป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร
2. เพื่อควบคุม กำกับ และติดตามการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการบริหารงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
3. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากความผิดพลาด การทุจริต หรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
4. เพื่อส่งเสริมระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
5. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละเอียดถี่ถ้วน
6. เพื่อให้ผู้บริหารได้รับข้อมูล ข้อเสนอแนะ และแนวทางปรับปรุงการปฏิบัติงานจากการตรวจสอบภายใน เพื่อนำไปใช้พัฒนาการบริหารงานของหน่วยงาน
7. เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในของหน่วยงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

1. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
2. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ
3. ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
4. หน่วยตรวจสอบภายในหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานตรวจสอบภายใน
5. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ งบประมาณ และการบริหารงานของหน่วยงาน
6. หน่วยงานหรือส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบและ

ควบคุมภายใน จำนวน 84 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

1. ศึกษา วิเคราะห์ภารกิจ โครงสร้างงาน และความเสี่ยงในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อกำหนดแนวทางการตรวจสอบภายในประจำปี
2. รวบรวมข้อมูลด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ งบประมาณ และการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน
3. จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี โดยกำหนดขอบเขต วัตถุประสงค์ ระยะเวลา และหน่วยรับผิดชอบให้ครอบคลุมภารกิจที่สำคัญของหน่วยงาน
4. เสนอแผนการตรวจสอบภายในต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้
5. ดำเนินการตรวจสอบภายในตามแผนที่กำหนด พร้อมให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับผิดชอบ
6. ติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบภายใน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
7. สรุปผลการดำเนินงาน รายงานผลการตรวจสอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร เพื่อใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารงานและการควบคุมภายในของหน่วยงานต่อไป

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### 7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

#### 8. ผู้รับผิดชอบ

1. หน่วยตรวจสอบภายใน / เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
2. องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
3. อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีแผนการตรวจสอบภายในประจำปีที่ครอบคลุมภารกิจสำคัญของหน่วยงาน สามารถใช้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ ติดตาม และควบคุมการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการบริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

### ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีระบบการควบคุมภายในและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดและการทุจริตในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการบริหารงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

## ลำดับที่ 3

### 1. ชื่อโครงการ :

โครงการจัดเวทีประชาคม

### 2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียมโดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าด้วยการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้น เพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลมะเกลือเก่า โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา ความต้องการ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น
2. เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
3. เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการของประชาชนให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความจำเป็นของพื้นที่
4. เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีและความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในชุมชน
5. เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการตรวจสอบจากภาคประชาชน
6. เพื่อให้การดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
7. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

1. ประชาชนในพื้นที่ตำบลมะเกลือเก่า
2. ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และคณะกรรมการหมู่บ้าน
3. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
4. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
5. ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
6. กลุ่มองค์กรชุมชน กลุ่มสตรี กลุ่มอาชีพ กลุ่มเยาวชน ผู้สูงอายุ และภาคประชาชนที่เกี่ยวข้อง
7. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 1000 คน

## 5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการและกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามขั้นตอนของทางราชการ
2. ประชุมวางแผนกำหนดรูปแบบกิจกรรม วัน เวลา สถานที่ และประเด็นในการจัดเวทีประชาคม
3. ประสานงานผู้นำชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมเวทีประชาคมอย่างทั่วถึง
4. ดำเนินการจัดเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็น ปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอแนะจากประชาชนในพื้นที่
5. เปิดโอกาสให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นและการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
6. บันทึก รวบรวม และสรุปข้อมูล ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากเวทีประชาคมเพื่อนำไปประกอบการวางแผนและพัฒนาท้องถิ่น
7. รายงานผลการดำเนินโครงการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร เพื่อใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## 7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน 30000 บาท

## 8. ผู้รับผิดชอบ

1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
2. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
3. องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าได้รับข้อมูลปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอแนะจากประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการพัฒนาท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

### ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าสามารถดำเนินงานและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชนอย่างยั่งยืน

## ลำดับที่ 4

### 1. ชื่อโครงการ :

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

### 2. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง คุ่มค่า และตรวจสอบได้
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานของหน่วยงาน
3. เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง และการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
4. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรับรู้ ตรวจสอบ และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
5. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน
6. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในการบริหารงบประมาณของบุคลากรภาครัฐ
7. เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
8. เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

1. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
2. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
3. ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
4. บุคลากรปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการจัดทำงบประมาณ จำนวน 84 คน

## 5. วิธีดำเนินการ

1. ประชุมวางแผนกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการ รูปแบบกิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ
2. ประสานงานวิทยากรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุภาครัฐ
3. จัดกิจกรรมอบรมหรือประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับ การจัดทำงบประมาณอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - การใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตด้านงบประมาณ แนวทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านงบประมาณต่อสาธารณะ
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรับรู้ ตรวจสอบ และเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน
5. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือสื่อออนไลน์ขององค์กร
6. ระยะเวลาดำเนินการ
  - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
  - ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
8. ผู้รับผิดชอบ องค์กรบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
9. ผลผลิต/ผลลัพธ์
  - ผลผลิต
    1. หน่วยงานมีแนวทางและมาตรการในการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
    2. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงานต่อสาธารณะอย่างต่อเนื่อง
    3. ประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการรับรู้ ตรวจสอบ และติดตามการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น
    4. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อการใช้งานจ่ายงบประมาณของทางราชการ
    5. หน่วยงานสามารถลดความเสี่ยงในการเกิดข้อผิดพลาด ข้อร้องเรียน หรือการทุจริตเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณได้
    6. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ดีขึ้นและเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อประชาชน

### ผลลัพธ์

1. องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีระบบการบริหารงบประมาณที่โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
2. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล
3. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและส่วนรวม
4. หน่วยงานสามารถลดปัญหาความผิดพลาด ข้อทักท้วง ข้อร้องเรียน และความเสี่ยงต่อการทุจริตในการบริหารงบประมาณได้อย่างเป็นรูปธรรม
5. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น
6. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านความโปร่งใสและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
7. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

## ลำดับที่ 5

### 1. ชื่อโครงการ :

กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

### 2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ในภารกิจ การตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น
2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ด้านนิติบัญญัติ การพิจารณางบประมาณ และการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อประชาชน
4. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่
5. เพื่อสร้างความร่วมมือและความเข้าใจอันดีระหว่างสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
6. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. เพื่อสนับสนุนการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) อย่างเป็นรูปธรรม

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

1. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
2. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
3. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ
4. ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่เกี่ยวข้องกับงานสภาท้องถิ่น จำนวน 80 คน

## 5. วิธีดำเนินการ

1. กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมตามขั้นตอนของทางราชการ
2. ประสานงานวิทยากรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
3. ระเบียบ อำนาจหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น
4. จัดกิจกรรมอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น
5. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน
6. ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมรายงานผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## 7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบ

1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
2. งานกิจการสภา
3. องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ อำนาจหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ การพิจารณางบประมาณ และการตรวจสอบการบริหารงานของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

### ผลลัพธ์

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน และเกิดการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

## ลำดับที่ 6

### 1. ชื่อโครงการ :

มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

### 2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของประชาชนเป็นไปอย่างมีระบบ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแจ้งปัญหา ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานได้อย่างสะดวก
3. เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและปรับปรุงการให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
4. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
5. เพื่อป้องกันและลดปัญหาการทุจริต การประพฤติมิชอบ หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นธรรม
6. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
7. เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

1. ประชาชนในพื้นที่ตำบลมะเกลือเก่า
2. ผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
3. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
4. หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนและการให้บริการประชาชน
5. ภาคประชาชนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการติดตาม ตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน จำนวน 50 คน

## 5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำและกำหนดแนวทาง ขั้นตอน และช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนให้ชัดเจนและเป็นระบบ
2. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ ของหน่วยงาน
3. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่อง ตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน
4. รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนจากประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ยื่นด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือ เว็บไซต์ หรือสื่อออนไลน์
5. ตรวจสอบข้อเท็จจริง วิเคราะห์ปัญหา และดำเนินการแก้ไขหรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
6. แจ้งผลการดำเนินการหรือความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบตามขั้นตอนและระยะเวลาที่เหมาะสม
7. ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร เพื่อใช้ปรับปรุงการดำเนินงานและการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## 7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบ

1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
2. งานนิติการ / งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน
3. องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา
9. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีระบบและช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ชัดเจน สะดวก และเข้าถึงได้ง่าย โดยประชาชนสามารถแจ้งปัญหา ร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะได้อย่างรวดเร็ว และหน่วยงานสามารถดำเนินการตรวจสอบ แก้ไข และติดตามผลได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ผลลัพธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

## ลำดับที่ 7

### 1. ชื่อโครงการ :

กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### 2. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีความเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติของทางราชการอย่างถูกต้อง
3. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากความผิดพลาด ความเสียหาย หรือการทุจริตในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
4. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและการควบคุมภายในให้สามารถตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหา อุปสรรค หรือข้อบกพร่องในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
6. เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
7. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า หน่วยตรวจสอบภายในหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายใน หน่วยงานหรือส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง จำนวน 64 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

1. ศึกษาและทบทวนระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด
2. กำหนดแนวทางและแผนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของแต่ละส่วนราชการ
3. ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน เพื่อประเมินความเพียงพอและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน
4. รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปผลการประเมิน รวมทั้งข้อบกพร่อง ปัญหา อุปสรรค และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน
5. แจ้งข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไขแก่หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง
6. ติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และรายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารงานและการควบคุมภายในของหน่วยงานต่อไป

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### 7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

#### 8. ผู้รับผิดชอบ

1. หน่วยตรวจสอบภายใน / เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายใน
2. องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
3. อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ สามารถตรวจสอบความเพียงพอและประสิทธิภาพของการควบคุมภายในในแต่ละส่วนราชการ พร้อมทั้งมีข้อมูลข้อเสนอแนะ และแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้ถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

##### ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สามารถลดความเสี่ยง ความผิดพลาด และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น

## ลำดับที่ 8

### 1. ชื่อโครงการ :

มาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า”

### 2. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
2. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
4. เพื่อป้องกันและลดโอกาสการเกิดปัญหาการทุจริต การประพฤติมิชอบ และการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
5. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องภายในหน่วยงาน 6. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของประชาชนต่อองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าในการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
7. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางการประเมิน ITA ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 84 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำและประกาศมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วกัน ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน

2. จัดกิจกรรมอบรม ให้ความรู้ หรือประชุมชี้แจงเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย และแนวทางการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้าง

3. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ และการให้บริการประชาชน

4. รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต การไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

5. เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมที่อาจขัดต่อประมวลจริยธรรม พร้อมดำเนินการตรวจสอบตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1. จัดทำและประกาศมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วกัน

2. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน

3. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ และการให้บริการประชาชน

4. รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต การไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

5. เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมที่อาจขัดต่อประมวลจริยธรรม พร้อมดำเนินการตรวจสอบตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ผลลัพธ์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

## ลำดับที่ 9

### 1. ชื่อโครงการ :

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

### 2. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรเป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
2. เพื่อส่งเสริมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และมาตรฐานที่ทางราชการกำหนด
3. เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติ การใช้อำนาจโดยมิชอบ หรือการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง
4. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน
5. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
6. เพื่อให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นต่อระบบการประเมินผลและการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
7. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

1. ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
2. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
3. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ
4. คณะกรรมการหรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
5. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า จำนวน 64 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

1. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
2. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วกัน
3. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามตัวชี้วัด ภารกิจ และผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส

4. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อถ่วงถ่วงผลการประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

5. เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถสอบถาม ตรวจสอบ หรือขอรับทราบผลการประเมินตามขั้นตอนของทางราชการ

6. กำกับ ติดตาม และตรวจสอบกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## 7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

1. หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้
2. บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
3. ลดข้อร้องเรียนและปัญหาการเลือกปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
4. บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นต่อระบบการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
5. หน่วยงานมีการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น ผลลัพธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีระบบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และหน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

## ลำดับที่ 10

### 1. ชื่อโครงการ :

กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า”

### 2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 12 กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดแนวทางและเป้าหมายการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้ชัดเจน เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้
3. เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนให้มีมาตรฐาน รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
4. เพื่อเสริมสร้างวินัย ความโปร่งใส และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
5. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตาม ประเมินผล และพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
6. เพื่อสร้างความร่วมมือและความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ บรรลุเป้าหมาย
7. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

1. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
2. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ
3. ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
4. บุคลากรผู้รับผิดชอบงานตามภารกิจและตัวชี้วัดของหน่วยงาน
5. หน่วยงานหรือส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติราชการ จำนวน 64 คน

## 5. วิธีดำเนินการ

1) จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองครปครองส่วนท้องถิ่นกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- 1.1) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- 1.2) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- 1.3) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- 1.4) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- 1.5) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 1.6) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## 7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

1. หน่วยงานมีข้อตกลงการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
2. บุคลากรมีแนวทางและเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม
3. การปฏิบัติงานของบุคลากรสามารถติดตามและประเมินผลได้
4. บุคลากรมีความรับผิดชอบและปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายมากยิ่งขึ้น
5. หน่วยงานมีระบบการบริหารงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

### ผลลัพธ์

1. บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด
2. การบริหารงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
3. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานมีความชัดเจนและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น
4. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
5. หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนมากยิ่งขึ้น

## ลำดับที่ 11

### 1. ชื่อโครงการ :

กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

### 2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาคเป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ
2. เพื่อให้การให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และตามลำดับก่อน-หลัง
3. เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติ การแทรกคิว หรือการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง
4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการให้บริการประชาชน
5. เพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในกระบวนการให้บริการของหน่วยงาน
6. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล
7. เพื่อสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

1. ประชาชนผู้มาติดต่อราชการหรือขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
2. ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชน
3. เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบล

มะเกลือเก่า จำนวน 200 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

1. จัดเตรียมระบบบัตรคิวหรือจุดรับบัตรคิวสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ
2. กำหนดแนวทาง ขั้นตอน และลำดับการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน
3. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบเกี่ยวกับการใช้บัตรคิวและขั้นตอนการรับบริการ
4. มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ณ จุดให้บริการ ให้บริการประชาชนตามลำดับบัตรคิวอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการให้บริการ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากประชาชน

5. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### 7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

#### 8. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

1. หน่วยงานมีระบบบัตรคิวในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นระเบียบ
2. ประชาชนได้รับบริการตามลำดับอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
3. การให้บริการประชาชนมีความรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้
4. บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติในการให้บริการที่ชัดเจน
5. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

##### ผลลัพธ์

1. การให้บริการประชาชนมีความเป็นระเบียบ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. ประชาชนได้รับบริการอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
3. ลดปัญหาการแทรกคิวหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการ
4. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
5. หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล

## ลำดับที่ 12

### 1. ชื่อโครงการ :

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

### 2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี 2535 และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติของทางราชการที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อควบคุม กำกับ และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส คุ้มค่า และตรวจสอบได้
3. เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณ การใช้จ่ายเงินนอกเหนือจากวัตถุประสงค์ หรือการใช้จ่ายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
4. เพื่อเสริมสร้างวินัยทางการเงินการคลัง และส่งเสริมการบริหารงบประมาณตามหลักธรรมาภิบาล
5. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและราชการ
6. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบในการเบิกจ่ายงบประมาณ
7. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

1. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
2. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
3. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ
4. ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี งบประมาณ และพัสดุ
5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรมตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
6. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายเงินของทางราชการ จำนวน 40 คน

### 5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำแนวทางหรือมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง
2. แจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติด้านการเบิกจ่ายงบประมาณให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ

3. ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร หลักฐาน และรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณก่อนดำเนินการอนุมัติเบิกจ่ายทุกครั้ง

4. กำกับและควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ และหมวดรายจ่ายที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

5. ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นประจำ พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการเบิกจ่ายเสนอผู้บริหารเพื่อใช้ในการกำกับติดตามและบริหารงบประมาณ

6. กรณีพบปัญหา อุปสรรค หรือการเบิกจ่ายที่อาจไม่เป็นไปตามระเบียบ ให้ดำเนินการตรวจสอบ แก้ไข และแจ้งหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องโดยทันที

7. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการด้านการเงินการคลังแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

8. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## 7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

1. บุคลากรสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ถูกต้องตามข้อบัญญัติงบประมาณและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. หน่วยงานมีระบบควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนงานและวัตถุประสงค์ที่กำหนด
4. ลดความผิดพลาดและความเสี่ยงในการเบิกจ่ายงบประมาณของทางราชการ
5. หน่วยงานมีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีขึ้น

### ผลลัพธ์

1. การเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานมีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้
2. หน่วยงานสามารถลดปัญหาความผิดพลาดและความเสี่ยงด้านการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ
3. การบริหารงบประมาณเกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
4. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
5. หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

## ลำดับที่ 13

### 1. ชื่อโครงการ :

มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

### 2. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไปโดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดแนวทาง มาตรการ และกิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานของหน่วยงาน
3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล
4. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต การใช้อำนาจโดยมิชอบ และการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ
5. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงาน
6. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น
7. เพื่อสนับสนุนและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

1. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
2. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
3. ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
4. หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการป้องกันการทุจริตและการประเมิน ITA

5. ภาคประชาชน ผู้นำชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า จำนวน 88 คน

## 5. วิธีดำเนินการ

1. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา ความเสี่ยงด้านการทุจริต และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน
2. ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหาร บุคลากร และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทาง มาตรการ และกิจกรรมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และหลักเกณฑ์การประเมิน ITA
4. เสนอแผนปฏิบัติการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ภายในหน่วยงาน
5. ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ มาตรการ และแนวทางการดำเนินงานให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ
6. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ พร้อมกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
7. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร เพื่อใช้ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## 7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน โดยบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและพัฒนาการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น

### ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน และผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

## ลำดับที่ 14

### 1. ชื่อโครงการ :

โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

### 2. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมา นาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุด นั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้าน ภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
3. เพื่อส่งเสริมการบริหารงานและการให้บริการประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
4. เพื่อป้องกันและลดโอกาสการเกิดการทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
5. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง
6. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้แก่ประชาชนต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่าง โปร่งใส และเป็นธรรม
7. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า จำนวน 84 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินงานตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการ
2. ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ กำหนดรูปแบบกิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ
3. ประสานงานหน่วยงานหรือวิทยากรผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ระเบียบ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ
4. ดำเนินกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน - การป้องกันและปราบปรามการทุจริต - แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
5. ประเมินผลการดำเนินโครงการ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ แบบทดสอบความรู้ หรือการสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

6. สรุปผลการดำเนินโครงการ พร้อมรายงานผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### 7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน 50000 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า ที่เข้ารับการอบรม

##### ผลลัพธ์

ไม่ได้ดำเนินการ

**1. ชื่อโครงการ :**

มาตรการ NO Gift Policy

**2. หลักการและเหตุผล**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
2. ปลุกฝังค่านิยม "โปร่งใส ตรวจสอบได้"
3. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
4. แสดงวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

**4. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน 88 คน

**5. วิธีดำเนินการ**

จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ “NO Gift Policy ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบรม.มะเกลือเก่า จัดกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

**9. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

1. ประกาศประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบรม.
2. ผู้บริหารสูงสุดแสดงสัญลักษณ์ไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์
3. มีการจัดกิจกรรมคุณธรรม ความโปร่งใส และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ผลลัพธ์ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังค่านิยม "โปร่งใส ตรวจสอบได้" มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร

## ลำดับที่ 16

### 1. ชื่อโครงการ :

โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

### 2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ซึ่งจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริงทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากร ตลอดจนภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
2. เพื่อรับทราบความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการของประชาชนเกี่ยวกับการให้บริการของหน่วยงาน
3. เพื่อพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และตอบสนองความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น
4. เพื่อส่งเสริมการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชน
5. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจแก่ประชาชนต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
6. เพื่อใช้ข้อมูลจากการประเมินเป็นแนวทางในการวางแผนและพัฒนาการบริหารงานของหน่วยงาน
7. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

1. ประชาชนผู้มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
2. ประชาชนในพื้นที่ตำบลมะเกลือเก่า
3. ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน และภาคประชาชนในพื้นที่
4. ผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

5. ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน จำนวน 200 คน

#### 5. วิธีดำเนินการ

1) เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างนี้ อยต้องครอบคลุมด้านต่างๆ ดังนี้

- 1.1) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- 1.2) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- 1.3) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- 1.4) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
- 1.5) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- 1.6) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### 7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน 20000 บาท

#### 8. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงาน รวมทั้งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่ง

##### ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าสามารถพัฒนาการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น ประชาชนเกิดความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

