**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา**

**.................................................**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/ กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๓** |
| 1. ด้านการสรรหา | ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล | ๑. มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยวิเคราะห์จากอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ปริมาณงาน ความยากง่ายของงาน มาวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังคน |
| ๑.๒ ดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี | ๑. ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา  ๒. ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา |
| ๑.๓ การประกาศสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง | ๑. มีการประกาศสรรหาและเลือกสรรเป้นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้  ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา  ๒. คนงานทั่วไป ๒ อัตรา  ๓. คนงานประจำรถขยะ ๒ อัตรา  ๔. ผู้ดูแลเด็กทั่วไป ๓ อัตรา |
| ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร | ๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหาพนักงานจ้าง |
| ๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น | ไม่มีการดำเนินการ |

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา**

**.................................................**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/ กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๓** |
| 1. **ด้านการพัฒนา** | ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น | ๑. มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสานงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร |
| ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง | ๑. มีการวางแผนงานการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ |
| ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning | ๑. ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning วิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง |
| ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ | ๑. หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน |
| ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร | ๑. หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้ง ติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน |

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา**

**.................................................**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/ กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๓** |
| 1. **ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ** | ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ | ๑. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว |
| ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | ๑. หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้ |
| ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ | ๑. หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด |
| ๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ | ๑. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว |
| ๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน | ไม่มีการดำเนินการ |

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา**

**.................................................**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/ กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๓** |
| **๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ** | ๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงานและด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน | ๑. มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน  ๒. จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล  ๓. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ |
| 1. **ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ** | ๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น | ๑. ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น |
| ๔.๒ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ๑. ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า ที่ ๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ |
| ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ | ๑. มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น |