

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
โครงสร้างรวมและอำนาจหน้าที่ของอบต.ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล
และองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 7 พ.ศ. 2562

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

1. เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบล : มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น
2. มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม : การจัดระบบการบริการ สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม มาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
 - (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล
 - (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
 - (๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
 - (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
 - (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
 - (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ ตามความจำเป็นและสมควร มาตรา 68 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้
- (๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
 - (๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
 - (๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
 - (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
 - (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
 - (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
 - (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

(๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

(๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม

(๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์

(๑๒) การท่องเที่ยว

(๑๓) การผังเมือง

สภาองค์การบริหารส่วนตำบล

1. สภา อบต. ประกอบด้วยสมาชิกสภา อบต. ซึ่งเลือกตั้งโดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในแต่ละหมู่บ้านในเขต อบต. นั้น ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน หมู่บ้านละ 2 คน : อบต. ใดมี 2 หมู่บ้านๆ ละ 3 คน : ถ้ามี 1 หมู่บ้านให้มีสมาชิก 6 คน มีอายุคราวละ 4 ปี นับแต่วันเลือกตั้ง (มาตรา 45)

2. สภา อบต. มีประธานสภา อบต. 1 คน รองประธานสภา อบต. 1 คน ซึ่งสภาเลือกจากสมาชิกให้นายอำเภอ แต่งตั้ง (มาตรา 48) ดำรงตำแหน่งจนครบอายุของสภา อบต. หรือมีการยุบสภา อบต. (มาตรา 49) และมี เลขาธิการสภา อบต. 1 คน ซึ่งสภาเลือกจากปลัด อบต. หรือสมาชิกสภา อบต. ดำรงตำแหน่งจนครบอายุของ สภา อบต. หรือมีการยุบสภา อบต. หรือสภา อบต. มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง (มาตรา 57)

3. การประชุมสภา อบต. ในปีหนึ่งให้มีสมัยประชุมสามัญ 2 - 4 สมัย แล้วแต่สภา อบต. จะกำหนด : สมัย ประชุมสามัญสมัยหนึ่งๆ ให้มีกำหนดไม่เกิน 15 วัน (มาตรา 58) : เมื่อมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของ อบต. สามารถขอเปิดประชุมวิสามัญได้ สมัยประชุมวิสามัญให้กำหนดไม่เกิน 15 วัน (มาตรา 53)

อำนาจหน้าที่ของสภา อบต.

1. เลือกประธานสภา รองประธานสภา (มาตรา 48) และ เลขาธิการสภา อบต. (มาตรา 57)

2. รับทราบนโยบายของนายก อบต. ก่อนนายก อบต. เข้ารับหน้าที่และรับทราบรายงานแสดงผลการ ปฏิบัติงานตามนโยบายที่นายก อบต. ได้แถลงไว้ต่อสภา อบต. เป็นประจำทุกปี (มาตรา 58/5)

3. มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 46 ดังนี้

(1) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนา อบต. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการของ อบต.

(2) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติ อบต. ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่าง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

(3) ควบคุมการปฏิบัติงานของนายก อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

4. ในที่ประชุมสภา อบต. สมาชิกสภา อบต. มีสิทธิตั้งกระทู้ถามต่อนายก อบต. หรือรองนายก อบต. ในเรื่อง ใดอันเกี่ยวกับงานในหน้าที่ (มาตรา 56/1) : เสนอญัตติขอเปิดอภิปรายทั่วไปเพื่อให้นายก อบต. แถลง ข้อเท็จจริงหรือแสดงความคิดเห็นในปัญหาเกี่ยวกับการบริหาร อบต. โดยไม่มีการลงมติ (มาตรา 58/7) + นายก อบต.

1. อบต. มีนายก อบต. 1 คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้ง

สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (มาตรา 58) : ดำรงตำแหน่งนับแต่วันเลือกตั้งและมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี นับแต่วันเลือกตั้ง แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน 2 วาระไม่ได้ (มาตรา 58/2)

2. นายก อบต. สามารถแต่งตั้งรองนายก อบต. ซึ่งมีใช้สมาชิกสภา อบต. ได้ไม่เกิน 2 คน : แต่งตั้งเลขานุการนายก อบต. ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกสภา อบต. หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ 1 คน (มาตรา 58/3)

อำนาจหน้าที่ของนายก อบต.

1. ก่อนเข้ารับหน้าที่ นายก อบต. ต้องแถลงนโยบายต่อสภา อบต. โดยไม่มีการลงมติ หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ทำเป็นหนังสือแจ้งต่อสมาชิกสภา อบต. ทุกคน และจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภา อบต. เป็นประจำทุกปี (มาตรา 58/5)

2. มีอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา 59 ดังนี้

(1) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของ อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

(2) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของ อบต.

(3) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายก อบต. และเลขานุการนายก อบต.

(4) วางระเบียบเพื่อให้งานของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(5) รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติ อบต.

(6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และกฎหมายอื่น

3. ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการของ อบต. ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ อบต. (มาตรา 60)

4. นายก อบต. รองนายก อบต. หรือผู้ซึ่งนายก อบต. มอบหมายมีสิทธิเข้าประชุมสภา อบต. และมีสิทธิแถลงข้อเท็จจริงตลอดจนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนต่อที่ประชุมแต่ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน (มาตรา 58/6)

5. กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธานและรองประธานสภา อบต. หรือสภา อบต. ถูกยุบตามมาตรา 53 หากมีกรณีที่สำคัญและจำเป็นเร่งด่วนซึ่งปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์สำคัญของราชการหรือราษฎร นายก อบต. จะดำเนินการไปพลางก่อนเท่าที่จำเป็นก็ได้ แต่เมื่อได้เลือกประธานสภา อบต. แล้วให้เรียกประชุมสภา อบต. เพื่อให้นายก อบต. แถลงนโยบายโดยไม่มีการลงมติภายใน 15 วันนับแต่วันที่มีการเลือกตั้งประธานสภา อบต. (มาตรา 58/5 วรรคสอง)

6. กรณีนายก อบต. ปฏิบัติการที่อาจเสียหายแก่ อบต. หรือราชการ และนายอำเภอได้ชี้แจงแนะนำตักเตือนแล้วไม่ปฏิบัติตาม ในกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นเร่งด่วนที่จะรอช้าไม่ได้ นายอำเภอมีอำนาจออกคำสั่งระงับการปฏิบัติราชการของนายก อบต. ไว้ตามที่เห็นสมควรได้ แล้วรีบรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดภายใน 15 วัน เพื่อวินิจฉัยตามที่เห็นสมควรโดยเร็ว : การกระทำของนายก อบต. ที่ฝ่าฝืนคำสั่งนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดดังกล่าว ไม่มีผลผูกพันกับ อบต. (มาตรา 90)

7. เป็นผู้เสนอร่างข้อบัญญัติ อบต. (มาตรา 71) ร่างข้อบัญญัติประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติ

งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (มาตรา 87)

8. เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญาในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ อบต. (มาตรา 65)

พนักงานส่วนตำบล

1. พนักงานส่วนตำบล หมายถึง ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการของ อบต. โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนของ อบต. หรือจากงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่อบต. และ อบต. นำมาจัดเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

2. ปลัด อบต. เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ อบต. รองปลัด อบต. และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของ อบต. ให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายก อบต. มอบหมาย

3. การบริหารงานบุคคลของ อบต. ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

4. อบต. จะวิเคราะห์บทบาทภารกิจอำนาจหน้าที่ และรายได้ของตนเองเพื่อกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ และอัตรากำลังตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยปกติทุก องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างส่วนราชการ ๑ สำนัก ๖ กอง ๑ หน่วย ดังนี้

(1) สำนักปลัด

(2) กองคลัง

(3) กองช่าง

(4) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(5) กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

(6) กองสวัสดิการสังคม

(7) กองส่งเสริมการเกษตร

(8) หน่วยตรวจสอบภายใน

ประชาชนในเขต อบต.

1. ได้รับการแก้ไขพัฒนาความเป็นอยู่และการบริการสาธารณะจาก อบต. ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.

2. มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภา อบต. และนายก อบต.

3. มีสิทธิเข้าชื่อกันเสนอให้ออกข้อบัญญัติ อบต.

4. มีสิทธิเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการซื้อการจ้าง โดยวิธีสอบราคา ประกวดราคา และวิธีพิเศษของ อบต.

อย่างน้อยคณะละ 2 คน

5. มีสิทธิเข้าฟังการประชุมสภา อบต.

6. มีสิทธิลงคะแนนเสียงถอดถอนสมาชิกสภา อบต. หรือผู้บริหาร อบต. ตามกฎหมายกำหนด หากเห็นว่าผู้นั้นไม่สมควรดำรงตำแหน่งต่อไป

7. มีหน้าที่ไปเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต. และนายก อบต. โดยตรง
8. มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบัญญัติของ อบต.
9. มีหน้าที่เสียภาษีให้แก่ อบต. อย่างถูกต้อง
10. สนับสนุนการดำเนินงานของ อบต. และร่วมกิจกรรมกับ อบต.
11. ติดตามข่าวสาร ตรวจสอบและแนะนำการทำงานของ อบต.
12. มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบต. ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยงานนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

1. มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (มาตรา 16)
 - (1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
 - (2) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
 - (3) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
 - (4) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
 - (5) การสาธารณสุขการ
 - (6) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
 - (7) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
 - (8) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
 - (9) การจัดการศึกษา
 - (10) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
 - (11) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
 - (12) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
 - (13) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
 - (14) การส่งเสริมกีฬา
 - (15) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
 - (16) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
 - (17) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
 - (18) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

- (19) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (20) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (21) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (22) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (23) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ
- (24) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (25) การผังเมือง
- (26) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (27) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (28) การควบคุมอาคาร
- (29) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (30) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน
- (31) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องที่ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

๒.๑ วิสัยทัศน์

จากการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น ลักษณะภูมิประเทศ รูปแบบการดำเนินชีวิต รวมถึงสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน ตลอดจนการประเมินการพัฒนาในอดีต จนถึงปัจจุบัน ตำบลมะเกลือเก่าเป็นตำบลที่มีพื้นที่ขนาดใหญ่ จึงได้กำหนดกรอบวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อบรรลุเป้าหมายปลายทางในการพัฒนาตำบลร่วมกันดังนี้

มะเกลือเก่าน่าอยู่ บริหารงานมีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาแบบบูรณาการ

ก้าวทันเทคโนโลยี คุณภาพชีวิตดีขึ้นอย่างยั่งยืน

๒.๒ ยุทธศาสตร์

- (๑) ยุทธศาสตร์การสานต่อแนวทางพระราชดำริ
 - ขุดลอก ขุดขยายแหล่งน้ำ เพื่อกักเก็บน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภค บริโภค ให้แก่ประชาชน
- (๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา
 - เด็กนักเรียนโรงเรียนในพื้นที่ได้รับการส่งเสริมกิจกรรมวิชาการเพื่อเสริมสร้างความรู้
 - เด็กในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้รับการสนับสนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ และส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต

- เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการส่งเสริมความรู้และทัศนศึกษาเพื่อเสริมสร้างพัฒนาการเด็กที่ดี สมวัย
- เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการส่งเสริมให้มีความเจริญทั้งทางร่างกาย สังคม อารมณ์ และสติปัญญา
- มีการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในตำบล ให้มีความทันสมัย สามารถพัฒนา ด้านร่างกาย สติปัญญา และอารมณ์
- บุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมและความสามารถในการปฏิบัติงาน
- โรงเรียนในเขตพื้นที่ได้รับงบประมาณส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- เกิดการเรียนรู้แบบบูรณาการทั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ เพื่อให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- เด็กนักเรียนในโรงเรียนประถมศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลมะเกลือเก่าได้รับอาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวันที่มีประโยชน์ ได้รับสารอาหารครบถ้วน ทำให้มีสุขภาพอนามัยที่ดี
- เด็กนักเรียนได้รับการส่งเสริมการศึกษาให้ทันสมัย รวดเร็ว ในการสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตเพื่อประกอบการศึกษาค้นคว้า

(๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตร

- เกษตรกรมีความรู้ในการใช้ปุ๋ยพืชสดในการปรับปรุงดิน ทำให้สามารถลดต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตร
- เกษตรกรมีอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น
- การดำเนินงานของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเกิดการพัฒนาและขับเคลื่อนได้อย่างต่อเนื่อง
- เกษตรกรในตำบลได้รับความรู้และประสบการณ์จากการอบรม ศึกษาดูงานด้านการเกษตร และนำความรู้มาปรับใช้ในการพัฒนา และเพิ่มศักยภาพการผลิตทางการเกษตรของตนให้ดีขึ้นต่อไป
- สมาชิกกลุ่มยุวเกษตรกรตำบลมะเกลือเก่า ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า เพื่อนำไปเพิ่มพูนความรู้ให้กับสมาชิกภายในกลุ่ม และนำไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพได้
- เกิดแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตร มีแปลงสาธิตให้ประชาชนได้เรียนรู้
- พัฒนาต่อยอดขยายผลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

(๔) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม

- ผู้มีรายได้น้อย ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสในสังคมได้รับการช่วยเหลือจากภาครัฐและประชาชน
- ผู้นำชุมชน ยุวชน เยาวชน สตรีแม่บ้าน และผู้สูงอายุ ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อนำไปปรับใช้กับการทำงานของกลุ่ม และชุมชนของตนเอง
- ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ในตำบลได้รับการสนับสนุนเบี้ยยังชีพ
- ประชาชนในตำบลได้รับการอบรมและส่งเสริมการสร้างงานและพัฒนาอาชีพ
- เด็ก เยาวชน และประชาชนได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อแก้ไขปัญหาเสพติด ให้ทราบถึงพิษภัยของยาเสพติด และไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ลดปัญหาสังคม
- ประชาชนได้รับการบริการด้านต่าง ๆ จากส่วนราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบล จัดมาให้บริการกับประชาชน เช่น สอนอาชีพ บริการตัดผมฟรี เป็นต้น

(๕) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข

- ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน
- สนับสนุนการจัดตั้งกองทุน และเพิ่มสวัสดิการเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน

- ประชาชนในตำบลได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาพยาบาล ประชาชนได้รับการบริการที่ดี
- ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยให้การเรียนรู้การดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย การป้องกันโรค การใช้ยาอย่างถูกต้อง การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์

(๖) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ประชาชนมีทางระบายน้ำ ถนน เส้นทางคมนาคม สะดวก สาธารณูปโภคและสิ่งก่อสร้างอื่นๆ ที่จำเป็น สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

(๗) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและกีฬา

- ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมงานแห่เทียนพรรษาที่อำเภอสูงเนินจัด
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์
- ผู้นำชุมชนและประชาชนตำบลมะเกลือเก่าให้ความร่วมมือส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่สำคัญของตำบลมะเกลือเก่า และของอำเภอสูงเนิน ได้แก่ งานประเพณีกินเขาค่ำ งานประเพณีลอยกระทง และงานประเพณีสงกรานต์ตำบลมะเกลือเก่า

- เยาวชน ประชาชนได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางกีฬา
- มีการจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคีให้กับเยาวชนในตำบล ส่งเสริมสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์กีฬาให้กับเยาวชน และเยาวชนที่มีความสนใจและรักในกีฬา ได้ทำในสิ่งที่ตนเองถนัดและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และห่างไกลยาเสพติด

- เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและเด็กอนุบาลในตำบลมะเกลือเก่า ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการแข่งขันกีฬากีฬาเด็กเล็กและอนุบาลตำบลมะเกลือเก่า

- สนับสนุนการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาแห่งชาติของจังหวัดนครราชสีมา

(๘) ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติการในการให้บริการประชาชน

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหาความต้องการเพื่อบรรจุเข้าแผนพัฒนาสามปีของ อบต.
- องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับทราบผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อองค์กร เพื่อปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน

- พนักงานส่วนตำบลมีวิสัยทัศน์ที่ทันสมัย สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว
- องค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้น ทำให้มีงบประมาณในการพัฒนาตำบลเพิ่มขึ้น

(๙) ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล เพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลตามนโยบายของรัฐบาล

- มีการจัดตั้งจุดตรวจตามจุดสำคัญต่างๆ ในตำบล เพื่อดูแลรักษาความปลอดภัยให้แก่ประชาชนในหมู่บ้าน ตำบล

- ประชาชนได้รับความอบอุ่นใจและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ อปพร. ให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยบุคคล สถานที่ และหมู่บ้าน มีความรู้ในเรื่องการต่อสู้ป้องกันตัว

- มีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนให้มีความรู้ในการใช้รถบรรทุกน้ำอย่างถูกต้อง ปลอดภัย

(๑๐) ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและป่าไม้ ทำให้สภาพแวดล้อมของตำบลมีความสวยงามและอุดมสมบูรณ์มากขึ้น

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจกรรม

๑. เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตและจัดการสินค้าเกษตร
๒. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันการตลาดสินค้าเกษตร

๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว

๑. เพิ่มศักยภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้า และการบริการท่องเที่ยว
๒. เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๑. เสริมสร้างให้ประชาชนมีการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี สุขภาพ ความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. เพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการประกอบอาชีพที่เหมาะสม

๓. เสริมสร้างให้ประชาชนและครอบครัว ชุมชน และสังคมมีความเข้มแข็งตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. เสริมสร้างการป้องกันและส่งเสริมการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๑. ตอบสนองความต้องการในการให้บริการของภาครัฐให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๒. สนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีบทบาทมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบภาครัฐ

๓. เพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการบริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ

๔. พัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๔ กลยุทธ์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจกรรม

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและจัดการสินค้าเกษตร
๒. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันการตลาดสินค้าเกษตร
๓. เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ
๔. การสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตร
๕. การเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางการตลาดสินค้าเกษตร

๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว

๑. พัฒนาสินค้าทางการท่องเที่ยว
 ๒. พัฒนามาตรฐานการบริการด้านการท่องเที่ยว
 ๓. ส่งเสริมการตลาดการท่องเที่ยว
 ๔. การบริหารจัดการท่องเที่ยว
- ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
 ๒. การลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๔. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
๑. พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน
 ๒. เสริมสร้างให้ประชาชนมีส่วนร่วม
 ๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการภาครัฐ
 ๔. เพิ่มสมรรถนะของบุคลากรให้มีความสามารถในการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายใน (จุดแข็ง,จุดอ่อน) และปัจจัยภายนอก (โอกาส,อุปสรรค) ที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น ดังนี้

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength-s)

๑. อบต.มะเกลือเก่า แบ่งโครงสร้างองค์กรเป็น ๑ สำนัก ๖ กอง ๑ หน่วย ซึ่งประกอบไปด้วย สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม กองส่งเสริมการเกษตร และหน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งครอบคลุมต่อการให้บริการประชาชนในทุกๆ ด้าน

๒. มีการแบ่งสายการบังคับบัญชา หน้าที่ความรับผิดชอบงานที่ชัดเจน มีนายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด มีปลัด อบต. เป็นผู้ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการ และมีหัวหน้าสำนัก/ผอ.กองในแต่ละสำนัก/กอง เป็นผู้ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในสำนัก/กอง นั้นๆ

๓. ผู้บริหารมีศักยภาพ เป็นผู้บริหารมืออาชีพ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีภาคีเครือข่ายการพัฒนา และมีความสามารถแสวงหางบประมาณจากภายนอก ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน มาพัฒนาและแก้ปัญหาท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข สวัสดิการสังคม โครงสร้างพื้นฐาน และการพัฒนารายได้ของประชาชน

๕. ผู้บริหารและบุคลากรมีศักยภาพในการทำงานแบบบูรณาการ สามารถประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคีเครือข่ายร่วมแก้ปัญหาพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในส่วนของงบประมาณ การเพิ่มขีดความสามารถการทำงานของบุคลากร วัสดุเครื่องมือและอุปกรณ์

๖. ผู้บริหารมีนโยบายการพัฒนาภาคประชาชน เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง มีส่วนร่วมและมีจิตอาสาในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

๗. พนักงานมีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความรับผิดชอบในหน้าที่ มีจิตสำนึกในการให้บริการแก่ประชาชน

๘. พนักงานมีความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์/อุปกรณ์สำนักงาน ความคิดริเริ่มและมีความรักในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลาในการพัฒนาตนเองและองค์กร

๙. พนักงานมีการใช้งาน Internet ในการสืบค้นข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีระบบ Wifi เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่รวดเร็ว

๑๐. มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการศึกษ และฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆที่เหมาะสมกับตำแหน่งและความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน

๑๑. อบต.มุ่งเน้นให้พนักงานมีค่านิยมในการบริการประชาชนด้วยความรวดเร็วและนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ

๑๒. อบต.มีความมุ่งมั่นในการให้บริการตามนโยบาย อบต.ยิ้ม เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชน

๑๓. อบต.มีแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปีเป็นแนวทางในการดำเนินงาน โดยการระดมความคิดเห็นจากประชาชน ผ่านการจัดทำประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน

จุดอ่อน (Weakness - w)

๑. การประสานงานในบางครั้งมีการข้ามสายงานการบังคับบัญชา เช่น ผู้บริหารสั่งงานผู้ปฏิบัติโดยตรง โดยไม่ผ่านผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการนั้นๆ

๒. หัวหน้าสำนัก/ผ.อ.กอง บางครั้งไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ เพิกเฉยละเลย ละเว้นในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ผู้บริหารต้องสั่งงานกับผู้ปฏิบัติโดยตรง เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาและแก้ปัญหาให้กับประชาชนให้ทันต่อสถานการณ์

๓. บุคลากรบางครั้งมีปัญหาขัดแย้งกัน ส่งผลกระทบต่อการทำงาน แต่ผู้ปฏิบัติงานสายบริหารไม่ใส่ใจแก้ไข้ปัญหา

๔. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาตำบล มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ตามความต้องการของสมาชิกและผู้บริหาร

๕. พื้นที่รับผิดชอบตำบลทะเลสาบใหญ่ และมีหมู่บ้านจำนวนมาก แต่ละหมู่บ้านมีระยะทางห่างกันหลายกิโลเมตร ทำให้ยากต่อการประสานงานและการบริหารจัดการ

๖. งบประมาณไม่สอดคล้องกับโครงการตามแผนงาน (งบประมาณมีน้อยกว่าจำนวนโครงการตามแผนงาน) ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทั้งหมด

๗. สมาชิก อบต. บางคนขาดความรู้และระเบียบ กฎหมาย ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๘. ข้าราชการขาดความเข้าใจหลักการกระจายอำนาจและภารกิจที่ตนรับผิดชอบ

๙. สถานที่ปฏิบัติงานคับแคบ ที่จอดรถไม่สะดวก

๑๐. ความสามารถในการจัดเก็บรายได้น้อยไม่เพียงพอต่อการพัฒนา

๑๑. การติดต่อประสานงานไม่สะดวก พื้นที่ตำบลกว้าง การส่งหนังสือเป็นไปด้วยความล่าช้า ใช้เวลาในการเดินทางนาน

๑๒. ผู้นำชุมชนและประชาชนบางกลุ่มขาดความเข้าใจระบอบประชาธิปไตยและหน้าที่พลเมือง

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunity - o)

๑. อบต. มีพื้นที่ใกล้แหล่งอุตสาหกรรม เช่น บริษัท ซีเกท เขตอุตสาหกรรมนวนคร และโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลาง/ใหญ่ ในพื้นที่ ทำให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้
๒. อบต. มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ น้ำตกวังเณร สถานปฏิบัติธรรมวัดเขาขาด แหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเขาสามสืบสร้าง ทำให้ประชาชนมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสร้างรายได้จากการประกอบอาชีพ การให้บริการ
๓. ระบบเทคโนโลยีของกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดมีความทันสมัย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการภายใน อบต. เช่น e-plan, e-Laas
๔. รัฐบาลจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไป/เฉพาะกิจ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน
๕. ประชาชนในท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง เช่น การใช้สิทธิเลือกตั้ง การประชุมประชาคม การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ และร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.
๖. รัฐบาลให้การสนับสนุนงบประมาณด้านสวัสดิการสังคม เช่น เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยสงเคราะห์คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์
๗. มีวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสภาวัฒนธรรมสูงเนิน อบจ. นครราชสีมา เช่น โครงการสงฆ์น้ำพระ ซึ่งทำให้ประชาชนเกิดความรัก ความสามัคคี มารวมกลุ่มทำกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีพื้นบ้านร่วมกัน
๘. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร จากกระแสโลกาภิวัตน์ แล้วนำมาปรับใช้ในการพัฒนาอาชีพ ความเป็นอยู่ สามารถปรับตัวได้ทันกับสภาวการณ์ปัจจุบัน ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
๙. หน่วยงานภายนอก เช่น หน่วยงานทหาร หน่วยงานการศึกษา พัฒนาสังคม สาธารณสุข สำนักงานจัดการป่าไม้ กรมทางหลวงชนบท มีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ตำบลมะเกลือเก่าอย่างต่อเนื่อง

อุปสรรค (Threat-t)

๑. วิกฤตราคาน้ำมันมีผลกระทบต่อต้นทุนการผลิต ส่งผลให้สินค้ามีราคาแพง
๒. ระเบียบกฎหมายมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทำให้การดำเนินงานของ อบต. ไม่สามารถปฏิบัติได้ทันตามเหตุการณ์ เช่น ระเบียบบริหารงานบุคคล
๓. ระเบียบ กฎหมาย บางอย่างมีความล้าสมัย เช่น พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร ที่ไม่มีการปรับปรุงให้เหมาะสมกับชุมชนในพื้นที่ ทำให้มีปัญหาในทางปฏิบัติ
๔. วัฒนธรรมบางอย่างถูกลบเลือน เนื่องจากมีความเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้วัฒนธรรมท้องถิ่น และสังคมชนบทกำลังจะถูกลบเลือน เช่น การทำบุญ เข้าวัด ปฏิบัติธรรมของคนรุ่นใหม่มีน้อยลง
๕. การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เป็นไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ประชาชนเรียนรู้วัฒนธรรมและค่านิยมต่างประเทศ เช่น การแต่งกาย การรับประทานอาหาร การดูหนัง ฟังเพลง
๖. ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนมีสูงขึ้น

